

## **4/2021. (VII. 12.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás a Szegedi Tudományegyetem rektorát és kancellárját megillető munkáltatói jogkörök eseti delegálásáról**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 13. § (3) bekezdésében foglaltak értelmében a rektor a 13. § (1) és (2) bekezdésben meghatározott jogkörét esetenként vagy az ügyek meghatározott körében helyettesére vagy az intézmény más, magasabb vezető vagy vezető beosztású alkalmazottjára átruházhatja, azzal a megkötéssel, hogy az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább.

Az Nftv. 13/A. § (5) bekezdésében foglaltak értelmében a kancellár a 13/A. § (2) bekezdés e) pontjában meghatározott munkáltatói jogkörét esetenként vagy az ügyek meghatározott körében az intézmény vezető beosztású alkalmazottjára átruházhatja, azzal a megkötéssel, hogy az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább.

Az Nftv. 24. § (7) bekezdése alapján az állami felsőoktatási intézményben a 13. § (2) bekezdése és a 13/A. § (2) bekezdés e) pontja szerinti munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét a rektor és a kancellár utasításban szabályozza.

Jelen utasításban a Szegedi Tudományegyetem rektora és a Szegedi Tudományegyetem kancellára az Nftv. 13. § (3) bekezdésében, továbbá a 13/A. § (5) bekezdésében foglaltakra figyelemmel a rektort, valamint a kancellárt illető egyes munkáltatói jogkörök delegálásáról az alábbiak szerint rendelkezik:

### **1. Az utasítás hatálya**

1. § Az Nftv. 117/C. § (5) bekezdése szerint a felsőoktatási intézmény, mint munkáltató által foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya 2021. augusztus 1. napjától munkaviszonnyá alakul. Jelen utasítás hatálya az Nftv. 117/C. § (5) bekezdése szerinti fenntartóváltás következtében a törvény erejénél fogva bekövetkező jogviszonyváltással összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlás rendjére terjed ki.

### **2. Rendelkező rész**

2. § A munkáltató és foglalkoztatott közötti jogállásváltozásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25/A. § (7) bekezdésében foglaltakat, valamint a 37. § (2) bekezdés c) pont rendelkezéseit kell alkalmazni. A munkaviszony tartalmi elemeit a munkáltató a Kjt. 25/B. § rendelkezései alapján köteles meghatározni, és legkésőbb az átadás napjáig köteles írásba foglalni.

3. § A jogállásváltozással összefüggésben készül, a munkaviszony tartalmi elemeit meghatározó, személyre szóló tájékoztatót a munkáltató nevében a Szegedi Tudományegyetem bármely foglalkoztatottja tekintetében

- a) a Jogi, Igazgatási és Humánpolitikai Főigazgatóság (a továbbiakban: JIHF) főigazgatója,
- b) a JIHF humánpolitikai irodavezető,
- c) a JIHF jogi irodavezető, valamint
- d) a JIHF Munkaügyi és Személyi Juttatások Iroda irodavezetője vagy irodavezető-helyettese is jogosult aláírni.

## **5. Záró és átmeneti rendelkezések**

4. § A Szegedi Tudományegyetem Rektorát illető munkáltatói jogkörök delegálásának rendjéről szóló 1/2019. (II. 28.) rektori utasításban foglaltakat, valamint a Szegedi Tudományegyetem Kancellárját illető munkáltatói jogkörök delegálásának rendjéről szóló 1/2019. (IV.30.) kancellári utasításban foglaltakat jelen utasításban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

5. § A 3. §-ban meghatározott tájékoztatóval kapcsolatban felmerülő ügyekben – így különösen annak helyesbítése, kiegészítése esetén – a jelen utasításban meghatározott aláírók eltérő rendelkezésig, illetve a jelen utasítás hatályon kívül helyezéséig jogosultak eljárni.

6. § Az utasítás az aláírása napján lép hatályba.

**Kelt:** Szegeden, 2021. év július hó 12. napján

**Prof. Dr. Rovó László s. k.**  
**rektor**

**Dr. Fendler Judit s. k.**  
**kancellár**