

## **1/2021. (II. 18.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és juttatásairól és támogatásairól**

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 14. pontja alapján – figyelemmel az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat is ellátó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 524/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 5. §-ában foglaltakra is – a következő utasítást adjuk ki:

### **1. Személyi hatály**

**1. §** Jelen utasítás személyi hatálya az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központnál (a továbbiakban: Klinikai Központ) egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

### **2. Illetménykiegészítés**

**2. § (1)** Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója az alábbi támogatásokat nyújthatja:

- a) eseti illetménykiegészítés,
- b) fix díjból származó juttatás,
- c) szakterületi támogatás,
- d) szolgálati idő támogatás.

(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett **illetménykiegészítésben** részesítheti.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére **fix díjból származó juttatást** állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A fix díjból származó juttatás kizárólag abban az esetben nyújtható, amennyiben a Klinikai Központ a költségvetésében a támogatások nyújtására célhoz kötött felhasználású fedezettel rendelkezik. A juttatás felételeit és annak mértékét az irányító megyei intézmény, és a hozzá tartozó városi intézmények tekintetében – az intézmény betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – a Klinikai Központ, mint irányító megyei intézmény határozza meg. A fix díjból származó juttatás feltételeit, és mértékét a Klinikai Központ elnöke évente felülvizsgálja.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó részére **szakterületi támogatást** állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A szakterületi támogatás mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó illetményének legfeljebb 20%-áig terjedhet. A szakterületi támogatásra jogosító feltételeket és a szakterületi támogatás mértékét az irányító megyei intézmény, és a hozzá tartozó városi intézmények tekintetében – az intézmény betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – a Klinikai Központ, mint irányító megyei intézmény határozza meg. A szakterületi támogatás jogosító feltételeket a Klinikai Központ elnöke évente felülvizsgálja.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó részére a munkáltatói jogkör gyakorlója **szolgálati idő támogatást** állapíthat meg, amennyiben a szakdolgozó meghatározott tartamú szolgálati jogviszonnyal rendelkezik.

A szolgálati idő támogatás összege

- a) öt év jogviszony esetén legfeljebb bruttó ötvenezer forint évente,
- b) tíz év jogviszony esetén legfeljebb bruttó százezer forint évente,
- c) tizenöt év jogviszony esetén legfeljebb bruttó kettőszázezer forint évente,
- d) húsz év jogviszony esetén legfeljebb bruttó háromezer forint évente,
- e) legalább huszonöt év jogviszony esetén legfeljebb bruttó négyezer forint évente.

A jogosító idő megállapításánál közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatási jogviszonyban töltött idő vehető figyelembe. A részletszabályokról a Klinikai Központ Elnöke utasításban rendelkezik.

(6) A jelen §-ban foglalt támogatások nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megillethetik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

### 3. Jutalom

**3. § (1)** A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

(2) Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

### 4. Egyéb támogatások

**4. § (1)** A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg, különösen, de nem kizárólagosan az alábbiak szerint:

- a) cafetéria juttatás
- b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,
- c) lakhatási jellegű támogatások,
- d) szociális segély
- e) illetményelőleg.

(2) Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

(3) A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, amennyiben a Klinikai Központ a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

(4) A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

### 5. Záró rendelkezések

**5. §** A jelen utasítás szerinti juttatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos részletszabályokat a Klinikai Központ elnökének vonatkozó utasításai tartalmazzák, melyet az elnök, illetve a Klinikai Központ gazdálkodásáért felelős vezető köteles előzetesen a kancellárral egyeztetni.

**6. §** Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek jogosultak azon fenti körbe nem tartozó juttatásokra, támogatásokra, melyekre az SZTE minden foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló egyetemi polgára jogosult (pl.: munkaruha-juttatás, könyvtárhasználat, stb.)

**7. §** Jelen utasítás 2021. év március hó 1. napján lép hatályba.

**Kelt:** Szegeden, 2021. év február hó 18. napján

**Dr. Rovó László s.k.**  
rektor

**Dr. Fendler Judit s.k.**  
kancellár