

**Megállapodás  
2022.**

Munkáltató és Munkavállalói oldal képviselői megállapodtak a munkavállalók részére biztosítandó, 2022. évi szabadságok, pótszabadságok és egyéb munkaidő-kedvezmények mértékéről az alábbiak szerint:

Jelen megállapodás kiterjed az Egyetem valamennyi munkavállalójára azzal, hogy a speciális jogszabályi környezetnek történő megfelelés érdekében az alapszabadság vonatkozásában jogszabályoktól eltérő megállapodást nem tettek.

**A szabadság megállapításának alapelvei:**

A jelen megállapodás hatálya alá tartozó teljes-, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére a szabadság, pótszabadság az alábbi elvek szerint jár:

1. Alapszabadság minden munkavállaló részére a jogszabály által definiált mértékű.
2. Egyetemi munkavállalóknak életkor/fizetési fokozat szerint járó pótszabadsága jogszabály által definiált.
3. Magasabb vezetőt évente 10 munkanap, vezetőt évente 5 munkanap pótszabadság illeti meg.
4. Az oktatói pótszabadság címén 25 munkanap illeti meg azt a munkavállalót, aki oktatói tevékenységet, oktató, nevelő munkát végez.
5. A munkáltató az oktatói pótszabadságból legfeljebb 10 munkanapot az oktatói tevékenységgel összefüggő munkára, így különösen konferenciákon, szakmai továbbképzéseken történő részvételre adhat ki.
6. Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában az életkor/fizetési fokozat alapján járó és az oktatói pótszabadság közül a magasabb mértékű pótszabadságra jogosult a munkavállaló.
7. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 13. § (9) bekezdésében rögzített pótszabadság megegyezik a főállású egészségügyi szolgálati jogviszony szabadságnapjainak számával.
8. Egyéb munkaidő-kedvezményként a munkáltató véradói részére véradásonként egy nap munkavégzés alóli mentesítést biztosít távolléti díj fizetése mellett a térítésmentes véradónak, a véradás napját követő hónap végéig. Ez a nap csak a véradó beleegyezése esetén lehet azonos a véradás napjával.
9. Felek rögzítik, hogy a fentiekben szabályozott szabadságnapok száma a 2022. évben a teljes naptári évre illeti meg a munkavállalókat.

Jelen megállapodás visszavonásig, vagy ellenkező megállapodás megkötéséig szól.

Szeged, 2022

Prof. Dr. Rovó László  
rektor

Dr. Fendler Judit  
kancellár

Prof. Dr. Lengyel Csaba  
elnök

Lete Mária  
FDSZ elnök

Dr. Ferencsik Mária  
SZÉTESZ elnök

Rossu Balázs  
Üzemi Tanács elnöke

